

Certificaat K-0230363/1



Uitgegeven 2026-07-27

Pagina 1 van 2

Eerste uitgave 2026-07-27

NEN 4400-1 & Handboek Normen SNA

Met dit certificaat bevestigt Kiwa dat het management systeem geïmplementeerd door

Esprit ICT Consultancy B.V.

Voldoet aan de eisen van het SNA schema (de meest recente versies van NEN 4400-1 en Handboek Normen SNA inclusief aanpassingsrapporten en interpretatierapporten SNA) met betrekking tot o.a. de identificatie van de onderneming, de aangifte en afdracht van loonheffingen en omzetbelasting, loonbetaling niet in strijd met de Wml en het wettelijk minimum aantal vakantiedagen, het administreren van identiteitsdocumenten, het uitvoeren van identiteitscontrole en controle op het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland, alsmede het voldoen aan de eisen met betrekking tot in- en doorlenen of uitbesteden van werk.

De inspectiebevindingen alsmede onderbouwing van eventuele uitsluitingen zijn gerapporteerd in het inspectierapport. Dit inspectiecertificaat biedt toegang tot inschrijving in het register Normering Arbeid, dat te raadplegen is op www.normeringarbeid.nl. Tevens te raadplegen voor actuele geldigheid.

Wim van Loon
Managing Director Netherlands

20250428

Raadpleeg www.kiwa.com om vast te stellen of het certificaat nog steeds geldig is.



Bijlage inspectiecertificaat

Deze bijlage behoort bij het inspectiecertificaat NEN 4400-1 met nummer K-0230363/1 van 27 juli 2026 toegekend aan Esprit ICT Consultancy B.V. te Veenendaal.

Tijdens de inspectie is het volgende unieke identificatienummer aan het dossier van de onderneming toegekend: KIWA000933 + 24 juni 2026

De tijdens de inspectie toegepaste inspectiemethoden en procedures, alsmede de beoordeelde aspecten uit NEN 4400-1 zijn beschreven in het inspectierapport behorend bij bovengenoemd inspectiecertificaat.

De gegevens- en/of procedurecontroles richt zich op de hieronder genoemde aspecten:

- Basiseisen aan de onderneming;
- Eisen aan de financiële administratie;
- Eisen aan de personeelsadministratie;
- Eisen aan de loonadministratie;
- Eisen in specifieke situaties (in- en doorlenen, werk derden, ZZP'ers);
- Eisen aan sectorspecifieke cao-naleving.

Tijdens de inspectie kunnen non-conformiteiten worden vastgesteld.

- Minor non-conformiteiten vormen geen belemmering voor het verstrekken van het certificaat. Bij de eerstvolgende reguliere inspectie wordt beoordeeld in welke mate de onderneming de minor non-conformiteit(en) heeft hersteld.
- Major non-conformiteiten zijn belemmerend voor het verstrekken van het certificaat. Bij een major non-conformiteit dient binnen 10 werkdagen herstel te worden aangetoond.

Het inspectierapport mag uitsluitend in zijn geheel worden gereproduceerd en/of verspreid. Gedeeltelijke reproductie en of verspreiding is uitsluitend toegestaan nadat hiervoor schriftelijke toestemming is ontvangen van de directie van Kiwa.